



Dialogue sur l'égalité des salaires

Atelier-conférence REMAD
** Le développement durable dans la gestion des ressources humaines **
Neuchâtel – 1er février 2012
Valérie Borioli Sandoz, Direction Travail.Suisse, Politique de l'égalité

Un projet des partenaires sociaux et de la Confédération www.dialogue-egalite-salaires.ch  Lohnleichheitsdialog
Dialogue sur l'égalité des salaires
Dialogo sulla parità salariale

Toujours d'actualité?



Un projet des partenaires sociaux et de la Confédération www.dialogue-egalite-salaires.ch  Lohnleichheitsdialog
Dialogue sur l'égalité des salaires
Dialogo sulla parità salariale

Historique

- 1981 Constitution fédérale: article consacrant le principe d'un salaire égal pour un travail de valeur égale
1996 Loi sur l'égalité
- 2006 Evaluation de la loi: le principe n'est pas respecté.
- Enquête sur la structure des salaires (2008):
Différence des salaires moyens en Suisse: 24%
Part non explicable (discriminatoire) en Suisse: 9.4%
- 2007 Hearing portant sur la situation en matière d'égalité
- 2009 Dialogue sur l'égalité des salaires

Un projet des partenaires sociaux et de la Confédération

www.dialogue-egalite-salaires.ch

Lohngleichheitsdialog
Dialogue sur l'égalité des salaires
Dialogo sulla parità salariale



Les organismes responsables

- Union patronale suisse
- Union suisse des arts et métiers
- Union syndicale suisse
- Travail.Suisse

Avec le soutien de:

- Office fédéral de la justice
- Bureau fédéral de l'égalité entre femmes et hommes
- Secrétariat d'Etat à l'économie

Un projet des partenaires sociaux et de la Confédération

www.dialogue-egalite-salaires.ch

Lohngleichheitsdialog
Dialogue sur l'égalité des salaires
Dialogo sulla parità salariale



Le lancement

- Accord signé par les partenaires au Dialogue
- Conférence de presse en mars 2009 avec CF P. Couchepin
- Cadre temporel 2009 à 2013
Prolongation éventuelle jusqu'en 2015
- Evaluation intermédiaire en novembre 2011 et Conférence de presse avec CF S. Sommaruga



Un projet des partenaires sociaux et de la Confédération

www.dialogue-egalite-salaires.ch


 Lohngleichheitsdialog
 Dialogue sur l'égalité des salaires
 Dialogo sulla parità salariale

L'objectif

- Accélérer la réalisation de l'égalité salariale
- Amener le plus grand nombre d'entreprises possible à vérifier le respect de l'égalité salariale
- Les entreprises éliminent les éventuelles discriminations salariales
- Une participation volontaire
- Une promotion organisée par les organisations faïtières qui informent et recommandent la participation au Dialogue

Un projet des partenaires sociaux et de la Confédération

www.dialogue-egalite-salaires.ch


 Lohngleichheitsdialog
 Dialogue sur l'égalité des salaires
 Dialogo sulla parità salariale

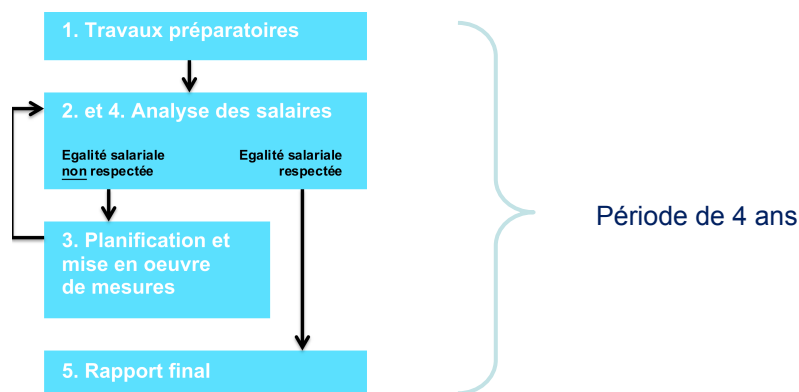
Trois procédures de participation

- **Entreprise employant > 50 employé-e-s :**
procédure normale
- (Entreprise employant > 50 employé-e-s, qui a déjà procédé à une analyse des salaires entre 2007 et 2009:
procédure simplifiée)
- **Entreprise employant < 50 employé-e-s :**
feuille d'information

Procédure normale

- Dialogue entre les partenaires sociaux de l'entreprise: employeurs et salarié-e-s vérifient ensemble l'égalité des salaires.
- Convention individuelle portant sur: le but, l'organisation du projet, la méthode d'analyse, la protection des données, etc.; exemple sur le site www.dialogue-egalite-salaires.ch
- Groupe d'accompagnement interne: composé à parité, il assure le suivi du projet.
- Vérification des salaires à l'aide de l'analyse de régression Logib

Le déroulement du processus



Un projet des partenaires sociaux et de la Confédération

www.dialogue-egalite-salaires.ch

Lohngleichheitsdialog
Dialogue sur l'égalité des salaires
Dialogo sulla parità salariale



Feuille d'information

Dialogue sur l'égalité des salaires

Feuille d'information pour les petites et moyennes entreprises

En Suisse, malgré les dispositions constitutionnelles et légales adoptées, il existe encore des différences de salaires entre hommes et femmes. Une part de ces écarts de salaires est discriminatoire. Ils ne sont, la plupart du temps, pas intentionnels. Il est par exemple discriminatoire d'accorder des avantages principalement à l'un des deux genres et pas à l'autre.

Grâce à cette feuille d'information, vous pouvez vérifier si votre entreprise recèle incidemment une discrimination salariale cachée liée au sexe.

Si votre entreprise emploie uniquement des femmes ou uniquement des hommes, il ne peut y avoir de discrimination salariale liée au sexe.

4 Chez nous, les exigences salariales des collaboratrices et collaborateurs ont peu d'influence sur la fixation du salaire.

Les hommes posent plus volontiers des exigences salariales que les femmes, pour des montants plus élevés et ils négocient parfois plus âprement. Si les exigences salariales individuelles sont l'élément essentiel dictant la fixation du salaire, une discrimination salariale peut survenir.

5 Chez nous, les personnes employées à temps partiel reçoivent proportionnellement le même salaire que les personnes travaillant à temps complet.

Lorsque les personnes employées à temps partiel sont moins bien rémunérées, des discriminations salariales peuvent survenir parce que les femmes sont plus souvent concernées par de tels contrats de travail.

Un projet des partenaires sociaux et de la Confédération

www.dialogue-egalite-salaires.ch

Lohngleichheitsdialog
Dialogue sur l'égalité des salaires
Dialogo sulla parità salariale

(Procédure simplifiée)

- Vérification des salaires effectuée en 2007 et 2009
- Méthode: vérification basée sur une analyse de régression
- Démarche: intégration d'une représentation des employé-e-s à la procédure de vérification des salaires

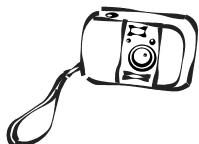


Vérification des salaires avec Logib

- Exigence posée par le Dialogue: analyse de régression, p. ex. Logib
- Examen pour déterminer si le salaire est égal pour un travail de *valeur égale*
- Analyse de régression reconnue par le Tribunal fédéral
- Basée sur l'enquête sur la structure des salaires LSE
- Instrument test standardisé
- www.logib.ch, gratuit, outil excel
- Au moins 50 employé-e-s
- Au maximum 7'000 données valides
- Fournit une analyse générale, d'autres analyses sont éventuellement nécessaires.



Logib vs. Logiciels statistiques spéciaux



Logib donne une photographie au grain „grosier“:
Analyse de régression avec 5 facteurs pré-programmés dans un fichier Excel

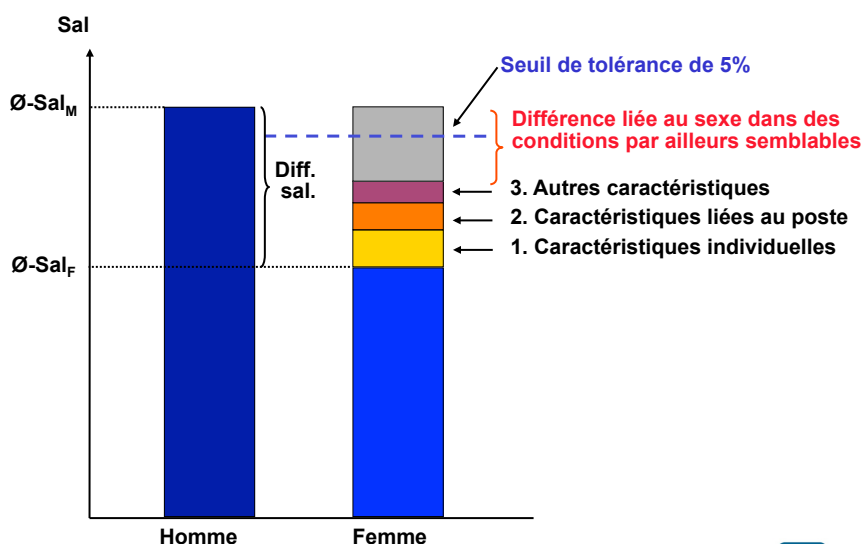


Analyse approfondie:
des variables supplémentaires sont introduites, la régression doit être calculée au moyen de **logiciels statistiques**, p. ex. SPSS, SAS ou STATA

Un projet des partenaires sociaux et de la Confédération

www.dialogue-egalite-salaires.ch

Lohngleichheitsdialog
Dialogue sur l'égalité des salaires
Dialogo sulla parità salariale



Un projet des partenaires sociaux et de la Confédération

www.dialogue-egalite-salaires.ch

Lohngleichheitsdialog
Dialogue sur l'égalité des salaires
Dialogo sulla parità salariale



Fazitblatt Logib

	Basiregression	Erweiterte Regression
	berücksichtigt sind persönliche Merkmale - Ausbildungsjahre - (potenzielle) Erwerbsjahre - Dienstjahre	berücksichtigt sind persönliche Merkmale - Ausbildungsjahre - (potenzielle) Erwerbsjahre - Dienstjahre arbeitsplatzbezogene Merkmale - Anforderungsniveau - berufliche Stellung
Frauen verdienen unter sonst gleichen Voraussetzungen	8.1% weniger	2.7% weniger
Die Lohngleichheit zwischen Frau und Mann im engeren Sinne		ist eingehalten
Die im Rahmen des Beschaffungswesens angewandte Toleranzschwelle von 5%		ist eingehalten
R2	0.489	0.723
Interpretation von R2	Ihr Resultat ist nur bedingt zuverlässig.	Ihr Resultat ist ziemlich zuverlässig
Zur Erklärung siehe FAQ, Kapitel "Was ist R2"		
Statistische Kennzahlen		
Diskriminierungskoeffizient	-0.085	-0.027
Standardfehler des Diskriminierungskoeffizienten	0.092	0.083
Anzahl Datensätze insgesamt	50	50
Anzahl gültige Datensätze	50	50
Davon Anzahl Frauen	22	22
Freiheitsgrade	44	37
Test, ob die Lohndifferenz signifikant von Null verschieden ist		
H ₀ : Lohndiff. = 0%; H ₁ : Lohndiff. <> 0	0%	0%
Kritischer t-Wert		

Un projet des partenaires sociaux et de la Confédération

www.dialogue-egalite-salaires.ch



Lohnleichheitsdialog
Dialogue sur l'égalité des salaires
Dialogo sulla parità salariale

Les bonnes raisons de participer

- Etre un employeur équitable et attractif, innovateur
- Echec à la pénurie à venir de travailleurs et travailleuses
- Valorisation de l'image de l'entreprise (en interne, à l'externe)
- Conformité aux exigences de la Constitution et de la loi
- Participation volontaire
- Manière d'éviter les contrôles étatiques
- Minimisation des risques de plaintes salariales
- Travail requis raisonnable, données LSE à disposition

Un projet des partenaires sociaux et de la Confédération

www.dialogue-egalite-salaires.ch



Lohnleichheitsdialog
Dialogue sur l'égalité des salaires
Dialogo sulla parità salariale

Aides financières pour les entreprises

- Le BFEG offre la possibilité aux entreprises de bénéficier d'une aide financière pour des projets internes à l'entreprise dans le cadre d'une phase pilote (2009-2016).
- Prise en charge jusqu'à 50% des frais selon la taille de l'entreprise (frais internes et externes liés à un projet).
- Exemples de projets: adoption d'un nouveau système de salaires, participation au DES, obtention du label Equal Salary, bilan avec expertise externe, etc.).
- Conditions à remplir:
 - Siège de l'entreprise en Suisse
 - Projet (début – fin) dans le domaine des ressources humaines
 - Le projet apporte une amélioration durable dans le domaine de l'égalité entre les sexes
 - Demande sur formulaire BFEG, budget détaillé et planification des activités à fournir, rapports, communication
- Dépôt d'une requête possible en tout temps. Réponse du BFEG dans les 10 semaines.
- Infos sur www.hommes-et-femmes.ch ou www.ebg.admin.ch / Travail / Aides financières pour des projets d'entreprises
- BFEG: Mme Christine Masserey (christine.masserey@ebg.admin.ch) . Aides financières dans le cadre du travail.

Un projet des partenaires sociaux et de la Confédération

www.dialogue-egalite-salaires.ch

Lohngleichheitsdialog
Dialogue sur l'égalité des salaires
Dialogo sulla parità salariale



Les marchés publics

- Loi fédérale sur les marchés publics
- Mandats attribués uniquement aux entreprises qui respectent l'égalité salariale
- Déclaration signée par l'entreprise, jointe à son offre
- Logib, l'instrument d'autocontrôle
- La Confédération opère des contrôles aléatoires dans les entreprises.
- En cas de discrimination: révocation de l'adjudication ou peine conventionnelle
- Canton de Berne: Recours à Logib comme instrument d'autocontrôle dans le cadre des marchés publics, projet pilote 2011 et 2012

Un projet des partenaires sociaux et de la Confédération

www.dialogue-egalite-salaires.ch

Lohngleichheitsdialog
Dialogue sur l'égalité des salaires
Dialogo sulla parità salariale



Les entreprises participantes

- 8 entreprises / administrations ont terminé le Dialogue avec succès:

Novartis Pharma SA, Bâle
 La Poste Suisse, Berne
 Syngenta SA, Bâle
 Association Transports et Environnement ATE, Berne
 Administration cantonale Berne
 Swisscom SA, Berne
 Ergon Informatik, Zurich
 Administration de la ville de Berne

- 11 entreprises / administrations participent au Dialogue:

Tornos SA, Moutier
 Audemars Piguet, Le Brassus
 Administration fédérale, Berne
 McDonald's Suisse
 RWD Schlatter SA, Roggwil
 Honegger SA, Köniz
 Ericsson SA Schweiz, Zurich
 upc cablecom SARL, Zurich
 Huber+Suhner SA, Pfäffikon ZH
 Suva, Lucerne
 Chemins de fer fédéraux suisses CFF, Berne

Un projet des partenaires sociaux et de la Confédération

www.dialogue-egalite-salaires.ch

Lohngleichheitsdialog
 Dialogue sur l'égalité des salaires
 Dialogo sulla parità salariale



www.dialogue-egalite-salaires.ch

« Je suis pour l'égalité des sexes, je prendrai moi-même les mesures. »
 Thierry Le Luron (1952 – 1986)

« Le Dialogue doit permettre de réduire les cas de discrimination salariale de manière déterminante d'ici à 2014. Dans le cas contraire, le Conseil fédéral et le Parlement prendront les choses en main et obligeront politiquement les chef(fe)s à respecter cet objectif. »
 Simonetta Sommaruga

Merci beaucoup pour votre attention !

Un projet des partenaires sociaux et de la Confédération

www.dialogue-egalite-salaires.ch

Lohngleichheitsdialog
 Dialogue sur l'égalité des salaires
 Dialogo sulla parità salariale

