

PROOFIT – Le profit durable

Le site web pour les PME, qui veulent renforcer leur compétitivité en se développant durablement !

Le profit durable

Gabi Hildesheimer Vuillemin – hildesheimer@oebu.ch

3 novembre 2011

PROOFIT

Le profit durable

Profit

Le profit durable

- › Le projet: Öbu, l'idée, les mandants et les partenaires
- › L'Infothèque: des informations sur le thème de la durabilité
- › L'Efficheck: un bilan personnalisé pour les PME
- › Le programme-PME

PROOFIT

www.profit.ch

Öbu

Le réseau pour une économie durable

- › **400** entreprises membres
- › **Une place de travail sur six en Suisse** est dans une entreprise membre d'Öbu (industrie et entreprises de services)
- › Quelques membres:
 - › Migros, Coop
 - › Roche, Sulzer, Alstom, ABB
 - › Poste, Swisscom, CFF
 - › Switcher, Firmenich, Bobst
 - › Nestlé
 - › Chocolats Camille Bloch SA, les Retraites Populaires
 - › EPFL, sanu

PROOFIT

www.proofit.ch

Öbu en bref

- › **Echange d'informations**
 - › Newsletter, colloques, groupes d'action, projets ...
- › **Plate-forme pour les membres**
 - › Business lunches, apéros, portrait des entreprises
- › **Amélioration des conditions cadres**
 - › Lobbying, organisation d'un forum parlementaire sur le thème « économie durable »

PROOFIT

www.proofit.ch

Öbu en bref

Nos buts :

- › **Encourager** les acteurs économiques suisses à intégrer les **principes du développement durable**
- › **Améliorer la compétitivité** tout en observant une responsabilité écologique et sociale
- › **Réaliser des projets** spécifiques aux entreprises
- › **Mettre en relation** les entreprises, les politiciens, et les scientifiques

Et alors: **Profit** -

PROOFIT

www.profit.ch

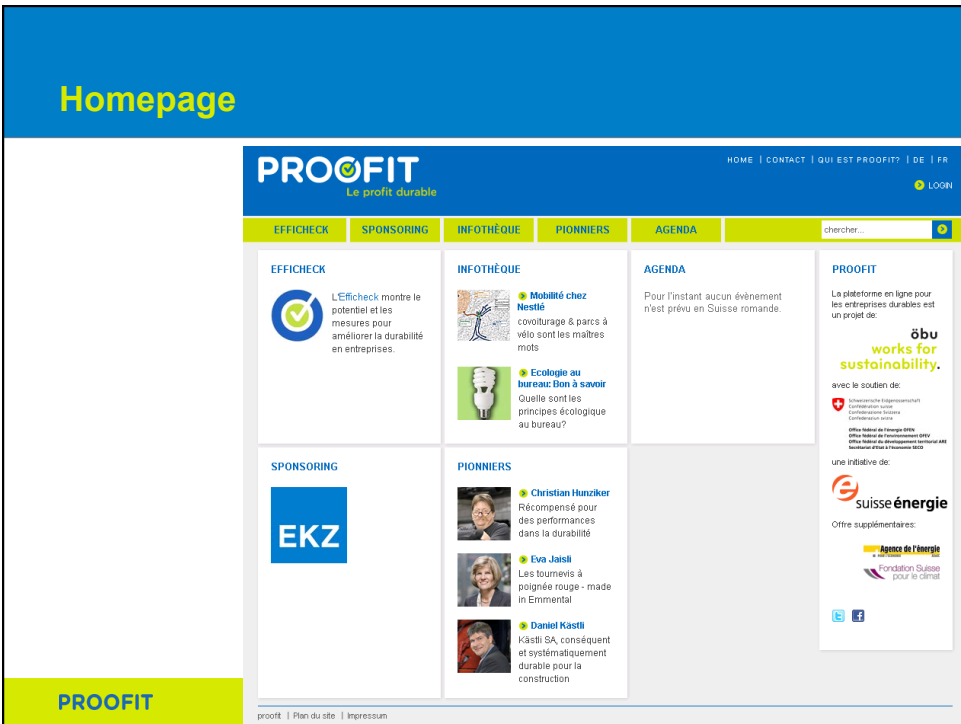
Profit

Le profit durable

- › Profit est le site web pour les **PME**, qui veulent renforcer leur **compétitivité** en se **développant durablement**.
- › Un **potentiel d'amélioration et d'économies** existe dans le millier de petites et moyennes entreprises (PME) suisses pour devenir plus écologiques et sociales. Profit les aide à exploiter ce potentiel.
- › La plate-forme rassemble différentes **initiatives et savoir-faire dans le domaine de l'économie durable**. Elle met à disposition un pool d'informations synthétiques classées thématiquement.
- › **Gratuite** : La plate-forme en ligne pour les PME est exempte de publicité et peut être consultée gratuitement.
- › **Mandants** : Office fédéral de l'énergie OFEN, Office fédéral de l'environnement OFEV, Secrétariat d'Etat à l'économie SECO

PROOFIT

www.profit.ch



HOME | CONTACT | NEWSLETTER | PLAN DU SITE | IMPRESSUM | DE | FR


Le profit durable
LOGN

EFFICHECK
INFOTHÈQUE
12 PROJETS
17 IDÉES
LE PROJET

[Home](#) > [Infothèque](#) > [Nestlé Suisse SA: Plan de mobilité sur mesure pour ses employés](#)

Nestlé Suisse SA: Plan de mobilité sur mesure pour ses employés

Le site de Nestlé Suisse SA à Orbe (VD) met en place une plateforme de covoiturage, prend à sa charge 25% des frais de transports publics des employés et construit des parcs à vélo protégés.



Source: www.nestle.ch

Plus de mille personnes se rendent en voiture sur le site de Nestlé à Orbe. 120 employés optent pour la marche à pied ou le vélo et 35 prennent les transports en commun. Par souci écologique, le site de Nestlé Orbe a instauré début 2009 un plan de mobilité fondé sur les **trois piliers** suivants:

1. le covoiturage
2. l'utilisation des transports publics
3. la mobilité douce

Les premières mesures mises en place sont:

- Nestlé Orbe a mis à disposition un **parc centralisé** d'une capacité de 70 voitures destiné exclusivement aux employés optant pour le **covoiturage**. Depuis l'adoption de ce système, le nombre de voitures présentes chaque jour sur les parkings du site a **diminué de 40 véhicules**.
- Nestlé Orbe prend à sa charge **25% des frais de transport en commun** du lieu d'habitation au lieu de travail pour les employés. Dans cette perspective, Nestlé Orbe est en pourparler avec les administrations cantonales et communales pour **améliorer la desserte du site** en transports publics et mieux les adapter aux horaires des employés.
- Enfin, Nestlé Orbe prévoit d'installer en deux endroits un **parc à vélo sécurisé** d'une capacité de 45 places.

Outre l'aspect écologique, ce plan de mobilité soutient deux autres objectifs stimulant le bien-être des employés: la **convivialité** et l'**exercice physique**.

Ce plan de mobilité connaît un grand succès auprès des collaborateurs qui participent en continu à l'amélioration des mesures de mobilité pour faire face à la demande.

LE SAVIEZ-VOUS?

Nestlé Suisse SA soutient aussi la mobilité douce auprès du grand public en sponsorisant l'association "Vevey Roule" qui prête des vélos gratuitement pour la journée.

FACTS & FIGURES

- 250 employés de Nestlé Orbe habitent à moins de 5 km du site
- Estimation de la réduction d'émission de CO₂: 400t par année
- Nombre d'employés (Orbe): **Plus de mille**
- Chiffre d'affaires (Suisse): CHF 1'119 Mio
- Siège suisse: **Vevey**
- Année de fondation: **1940**

Nestlé Suisse SA est membre d'Obu - le réseau pour une économie durable

AUTRES ARTICLES SUR PROOFIT


- Information générale: Gérer la mobilité en entreprise
- Information générale: Mobilité des collaborateurs
- Ecole Polytechnique Fédérale de Lausanne (EPFL): Entreprise cyclophile
- Nestlé Suisse SA: Rénovation de site de production et réduction des dépenses énergétiques

LIENS EXTERIERS

- Homepage de Nestlé Suisse S.A.
- Engagement environnemental de Nestlé Suisse S.A.

PROOFIT

HOME | CONTACT | NEWSLETTER | PLAN DU SITE | IMPRESSUM | DE | FR



Le profit durable
LOGN

EFFICHECK
INFOTHÈQUE
12 PROJETS
17 IDÉES
LE PROJET

[Home](#) > [Infothèque](#) > [Information générale: Mobilité des collaborateurs](#)

Information générale: Mobilité des collaborateurs

Quelques mesures simples pour un plan de mobilité réussi.



Source: www.tsr.ch

L'égalité de traitement

L'accès au parking a un impact énorme sur la mobilité des employés. Un parking engendre un coût souvent négligé par les employeurs qui est inclus dans l'infrastructure de l'entreprise.

Si l'employeur paie le loyer d'un parking pour que ses collaborateurs puissent s'y garer, alors il doit aussi soutenir les collaborateurs qui optent pour les transports en commun et la mobilité douce. Seule une telle attitude offre une réelle égalité de traitement.

Mesures simples à mettre en place:

- Instaurer un parking payant
- Reverser l'argent aux collaborateurs venant en transports publics et mobilité douce
- Favoriser l'utilisation des transports publics
- Encourager la mobilité douce
- Soutenir le covoiturage

Les succès d'un plan de mobilité

Comme la thématique de la mobilité peut être très émotionnelle, il est important de:

- Inclure les collaborateurs dans le processus
- Mettre en place une hotline
- Définir les besoins des différents groupes d'usagers
- Effectuer des sondages
- Accompagner les collaborateurs dans leur changement d'habitudes

LE SAVIEZ-VOUS?

Le moment idéal obobéné pour instaurer un plan de mobilité est celui du déménagement de l'entreprise.

FACTS & FIGURES

L'amortissement d'un plan de mobilité peut aller de **quelques mois à 2 à 3 ans**!

AUTRES ARTICLES SUR PROOFIT

- Information générale: Gérer la mobilité en entreprise

LIENS EXTERIERS

- Observatoire universitaire de la mobilité (UNICE): Un plan de mobilité pour votre entreprise (pdf)

PROOFIT
ID: (2073)

L'Effcheck

HOME | CONTACT | NEWSLETTER | PLAN DU SITE | IMPRIMER

PROOFIT
 Le profit durable

EFFICHECK
chercher...

12 PIONNIERS
12 IDÉES
LE PROJET

QUESTIONNAIRE GÉNÉRAL

- > Questionnaire
- > Evaluation complète
- > Bref rapport

> Home > Effcheck > Questionnaire général > Questionnaire

97% des questions répondues

A - GESTION ET MANAGEMENT DE L'ENTREPRISE	16/16
B - GESTION D'ENTREPRISE ÉCOLOGIQUE	40/43
B.1 CONSOMMATION ÉNERGÉTIQUE	13/13
B.2 APPAREILS ÉLECTRONIQUES ET PAPIERS DE BUREAU	5/5
B.3 CONSOMMATION D'EAU	3/3
B.4 GESTION DES DÉCHETS	4/4
B.5 MOBILITÉ ET TRANSPORTS	6/9
B.5.1 MOBILITÉ DES EMPLOYÉS	1/4

B.5.1.1 Distance entre l'entreprise et l'arrêt de transport public (TP) le plus proche:

Moins de 100m.
 100-300m.
 Plus de 300m.

B.5.1.2 Part des employés qui se rendent au travail en transports publics, à vélo ou à pied:

Plus de 75%.
 50-75%.
 25-50%.
 Moins de 25%.

AGENDA

- 11.11.09 - Apère Suisse SA à Or
- 19.11.09 - Apère collaboration au

PROOFIT, UNE INITIATIVE

- Cbu - le réseau po durable
- Office fédéral de l'énergie
- Office fédéral de l'environnement
- Secrétariat d'Etat à l'énergie

PROOFIT

L'Effcheck

HOME | CONTACT | NEWSLETTER | P

PROOFIT
 Le profit durable

EFFICHECK
LE PROJET

12 PIONNIERS
12 IDÉES

QUESTIONNAIRE GÉNÉRAL

- > Questionnaire
- > Evaluation complète
- > Bref rapport

> Home > Effcheck > Questionnaire général > Evaluation complète

100% des questions répondues

A - GESTION ET MANAGEMENT DE L'ENTREPRISE
A.1 STRATÉGIE

Environnement

En faisant **certifié officiellement** votre système de management environnemental (SME) par un organe externe, vous endossez un rôle de pionnier. L'étude **systématique** des impacts écologiques de vos activités vous permet de vous améliorer continuellement.

Vous appliquez différentes mesures appliquées pour **traiter systématiquement** les problématiques écologiques. Voici des suggestions complémentaires pour compléter vos mesures:

- > **Des employés bien informés** sont des employés motivés! Plus le processus intègre les collaborateurs et est participatif, plus ceux-ci seront intéressés à soutenir la politique d'entreprise et à appliquer les mesures définies.
- > Une gestion durable d'entreprise signifie aussi une **communication transparente vers l'extérieur**: un rapport annuel de durabilité permet de faire part de votre engagement à votre clientèle, vos partenaires, vos fournisseurs, etc.
- > En informant votre clientèle et vos fournisseurs sur les **produits écologiques**, vous pouvez les

PROOFIT

