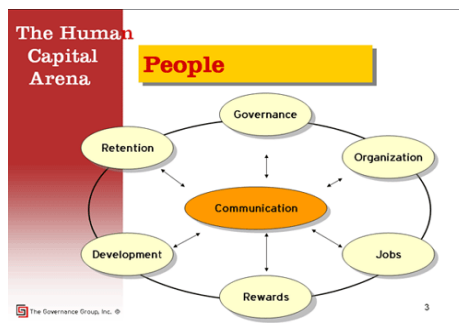


Retours d'expériences
adrian.burkhardt@sqz.ch
 Responsable produit „MRH Durable“

Situation actuelle

- Plus de 50% des PME n'ont pas de responsable RH dans la direction.
- Les aspects stratégiques concernant les RH sont souvent négligés



Les audits

- La majorité des entreprises utilise les critères „MRH durable“ comme outil de diagnose
- Que 2 entreprises ont réussi à obtenir le label lors du premier audit



Déroulement de l'audit

1. Inscription
2. Auto-évaluation
3. Envoi de l'auto-évaluation et de la documentation aux auditeurs
4. Audit sur place (1-2 jours)
5. Sans point faibles: Attribution du label „MRH Durable“
6. Point faibles: Correction.
7. Attribution du label
8. Audits de suivi après 1 et 2 ans, puis recertification



Auditeurs

- Lead Auditor SQS spécialisé
- Expert de l'Institut pour Organisation et Personnel de l'Université de Berne



Questions?

