

JobAbo ONDE VERTE



Présentation par Heinz Etter, responsable opérationnel
24 mai 2011



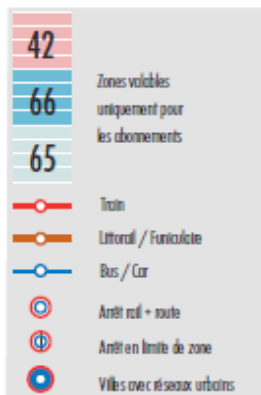
ONDE VERTE

Le principe du JobAbo

ONDE VERTE et l'entreprise s'associent dans le but d'inciter le personnel à se rendre au travail en transports publics, en profitant d'un prix d'abonnement annuel ONDE VERTE réduit.

ONDE VERTE

Plan de zones





ONDE VERTE

Les avantages de l'employé

L'employé achète son JobAbo annuel au même prix qu'un étudiant, soit avec une réduction de 25% environ.



ONDE VERTE

Les prestations ONDE VERTE

ONDE VERTE prend en charge la réduction de prix pour tout nouvel abonné.

Un nouvel abonné est une personne n'ayant pas eu d'abonnement annuel ONDE VERTE dans les 12 mois précédant l'achat.



ONDE VERTE

Les prestations de l'entreprise

L'entreprise verse le montant de CHF 170 à ONDE VERTE par abonnement renouvelé, quelque soit la réduction effective.



ONDE VERTE

Conditions cadre

- **au minimum 10 abonnés existants facturés**
- **durée du contrat : 2 ans**
- **possibilité de prolonger le contrat**



ONDE VERTE

Les avantages pour l'entreprise

- **Le JobAbo fait partie intégrante du plan de mobilité de l'entreprise**
- **Les frais du JobAbo peuvent être couverts par la location de places de parc**
- **L'offre JobAbo est valable de suite, les abonnements annuels existants peuvent être échangés**



ONDE VERTE

Numéro: 3



Légitimation pour JobAbo ONDE VERTE

Nom, Prénom : Tester, Georges

Adresse: Rue Derrière 15, 1234 Devantville

Nombre de zones: 2

Le collaborateur avait déjà un abonnement
annuel ONDE VERTE dans les 12 mois passés: Oui

Nivarox-Far SA, Avenue du Collège 10, 2400 Le Locle

Le Locle, le 1.9.2010

Certifie exact (timbre et signature)

Numéro: 3



Talon de comptabilisation 1.9.2010

Nom, Prénom : Tester, Georges

Adresse: Rue Derrière 15, 1234 Devantville

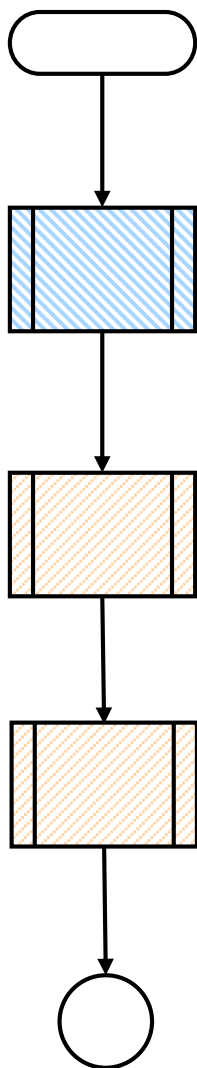
Nombre de zones: 2

Le collaborateur avait déjà un abonnement
annuel ONDE VERTE dans les 12 mois passés: Oui



ONDE VERTE

Processus JobAbo

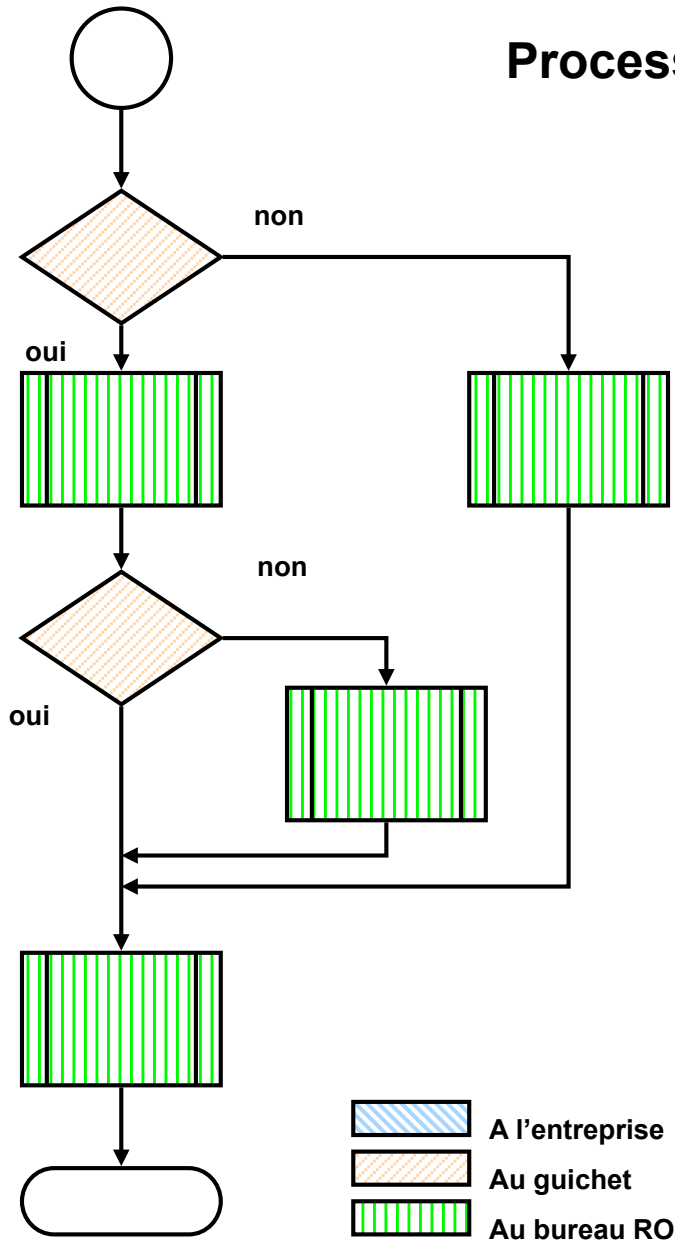


Emission de la légitimation par l'entreprise. Validée par un timbre et la signature d'un représentant des RH.

Achat du JobAbo par le collaborateur contre remise de la légitimation.

La souche de la légitimation va à la caisse, le talon est transmis au RO.

Processus JobAbo (suite)



La case « Nouvel abonné » est cochée.

Le RO établit une facture pour les abonnés existants.

Le RO établit une liste des nouveaux abonnés

Les points de vente vérifient si il s'agit vraiment de nouveaux abonnés.

Le RO établit une facture.

Le RO classe les talons.



Merci pour votre attention
Questions ?