



REMAD
Réseau de management durable



 **ne.ch**
RÉPUBLIQUE ET CANTON DE NEUCHÂTEL

Le développement durable dans la gestion des ressources humaines

Mercredi 1^{er} février, 17h30-19h30
Campus Arc 2 - Neuchâtel

Partenaire relais:



Le développement durable dans la gestion des ressources humaines

Egalité salariale, promotion de la santé, équilibre entre vie familiale et professionnelle, système de participation des collaborateurs,... Cette conférence REMAD s'attachera à illustrer concrètement la place du développement durable dans le domaine de la gestion des ressources humaines.

Le CSEM témoignera de son expérience, en tant qu'entreprise pionnière en Suisse de part sa politique d'égalité des collaborateurs et de promotion de la vie familiale.

Sera également présenté le référentiel «MRH durable», un outil permettant de guider les entreprises vers un Management durable de leurs Ressources Humaines, à travers l'évaluation d'un ensemble de critères concrets.

La conférence sera clôturée par l'appel du Dialogue sur l'Egalité des Salaires, un instrument des organisations faïtières d'employeurs et d'employés et de la Confédération, encourageant les entreprises à appliquer le principe de l'égalité salariale.

La conférence sera suivie d'un apéritif.

Public cible:
Directeurs d'entreprises, responsables de secteur qualité, développement durable ou RH des petites et moyennes entreprises.

Programme

Développement durable et ressources humaines:

Mise en oeuvre concrète au CSEM

Anne-Marie Van Rampaey, directrice des Ressources Humaines CSEM

«MRH durable»: référentiel pour un Management durable des Ressources Humaines

- Présentation de la check-list et du label MRH
- Ateliers de mise en oeuvre proposés par la HEIG-VD
- Retours d'expériences d'entreprises

Laurence Firoben, Clotilde Jenny, HEIG-VD / Adrian Burkhardt, SQS / Philippe Kloeti, directeur RH Longines SA

ZOOM : appel du Dialogue sur l'égalité des salaires

Valérie Borioli Sandoz, Responsable Politique de l'égalité, membre de la Direction, Travail.Suisse

Questions/Réponses

Modération: Anne-Claude Cosandey, directrice de l'association Ecoparc

Informations pratiques

Mercredi 1er février 2012, 17h30 - 19h30

Inscription souhaitée sur www.remad.ch ou info@remad.ch

Campus Arc 2 - Espace de l'Europe, 11 - 2000 Neuchâtel

Salle 324 (3ème étage - accès entrée principale) - à 2 mn à pied à l'Est de la Gare



Outils & Références

- Label MRH durable: www.sqs.ch/fr/363.pdf
- Dialogue sur l'égalité des salaires: www.dialogue-egalite-salaires.ch/
- «Logib»: logiciel d'auto-évaluation de l'égalité salariale: www.logib.ch
- CSEM, Centre suisse d'électronique et de microtechnique SA:
www.csem.ch
- Longines SA: www.longines.com
- SQS, Association Suisse pour Systèmes de Qualité et de Management:
www.sqs.ch
- Formations management durable HEIG-VD
www.management-durable.ch
- Institut für Organisation und Personal (IOP) de l'Université de Berne:
www.iop.unibe.ch
- Travail.Suisse: www.travailsuisse.ch

REMAD, réseau de management durable
www.remad.ch

REMAD
Réseau de management durable

Le REMAD est une plate-forme d'échanges facilitant l'intégration du développement durable à la gestion des entreprises et des collectivités publiques neuchâteloises et de l'arc jurassien. Il vise à fournir des pistes d'actions, des bonnes pratiques et des outils concrets, au travers notamment d'ateliers et conférences, et d'un site internet.

Le REMAD est un projet du Canton de Neuchâtel, coordonné par l'association Ecoparc.



Contact:

REMAD, c/o association Ecoparc

Faubourg du Lac, 3 - CP 2202 - 2000 Neuchâtel - SUISSE

info@remad.ch / www.remad.ch / 032 721 11 74