



Le développement durable dans la gestion des ressources humaines

Neuchâtel – 1^{er} février 2012



Réseau Management Durable

- Objectifs
 - faciliter les premières démarches de durabilité
 - mettre à disposition des outils / expériences pratiques
 - aborder les préoccupations concrètes quotidiennes
 - stimuler l'amélioration continue chez les entreprises

- permettre aux entreprises et services publics de
 - diminuer leur consommation (déchets, ressources, énergie, ...)
 - réaliser des économies financières



Réseau Management Durable



- Un projet de l'Etat de Neuchâtel coordonné par l'association Ecoparc
 - réunissant les personnes concernées dans les entreprises / admin.
- 3-4 ateliers d'échange et/ou conférences par an
 - Depuis 2001, env. 40 événements (« 5 à 7 »)
- Participation globale de plus de 180 entreprises
 - de toute taille, de toute branche, certifiées ISO ou non
 - Branches: machines - mécanique, construction, services,...
- www.remad.ch
- PRIDE: prix cantonal du développement durable en entreprise



PRIDE 2012



- Mettre en valeur les actions DD de votre entreprise
- Documents à télécharger sur le site www.remad.ch
 - Formulaire d'inscription – 1 page A4
Fiche d'identité et descriptif succinct
 - Dossier de candidature – 3 pages A4
Descriptif et argumentaire
- Calendrier
 - 20 janvier 2012 : Lancement
 - 31 mai 2012: Clôture des candidatures
 - 24 septembre 2012 – Remise du prix PRIDE, en présence de M. Thierry Grosjean, Conseiller d'Etat, Chef du Département de l'économie



Le développement durable dans la gestion des ressources humaines

- **Développement durable et ressources humaines: mise en œuvre concrète au CSEM**
 - Anne-Marie Van Rampaey, directrice des Ressources Humaines CSEM et membre du comité de l'association Ecoparc
- **«MRH durable»: référentiel pour un Management durable des Ressources Humaines**
 - Présentation de la check-list et du label MRH
 - Ateliers de mise en oeuvre proposés par la HEIG-VD
 - Retours d'expériences d'entreprises
 - Laurence Firoben, Clotilde Jenny, HEIG-VD
 - Adrian Burkhardt, SQS
 - Philippe Kloeti, directeur RH Longines SA
- **ZOOM : appel du Dialogue sur l'égalité des salaires**
 - Valérie Borioli Sandoz, Responsable Politique de l'égalité, membre de la Direction, Travail.Suisse
- **Questions/Réponses**

REMA
Réseau de management durable

Références

- **Association ECOPARC** www.ecoparc.ch
- **Réseau management durable** www.remad.ch
- Check-list MRH durable en version démo sur l'**outil web OKpilot** www.okpilot.com

Accès TEST 30 jours disponible

S'inscrire sur la liste à l'entrée de la salle

ou sur demande à: contact@globalite.ch

REMA
Réseau de management durable